

Intitulé de la formation :

Inspire Change
Junior Impact Maker

Durée en heures : 400 heures

Profils des stagiaires : niveau M1/M2 ou diplômés M2

- Prérequis :**
- Compétences interpersonnelles et de communication
 - Maîtrise de l'anglais courant (niveau C1)
 - Niveau Licence si en lien avec les activités de l'ONU, ou niveau M1
 - Capacité à travailler en équipe
 - Faire preuve de créativité et d'un intérêt marqué pour les activités de l'ONU

Objectifs pédagogiques

À la fin du programme, le stagiaire sera capable de :

- Analyser les enjeux mondiaux liés au développement durable, en mettant particulièrement l'accent sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU.
- Élaborer des politiques et des stratégies visant à promouvoir le développement durable à l'échelle mondiale, en intégrant des perspectives économiques, sociales et environnementales
- Maîtriser les compétences nécessaires en communication interculturelle, la résolution de conflits et la persuasion.
- Élaborer des politiques et des stratégies visant à promouvoir le développement durable à l'échelle de l'entreprise, en intégrant des perspectives économiques, sociales et environnementales.
- Appliquer des méthodes de recherche et d'analyse pour évaluer les progrès réalisés dans la mise en œuvre des ODD et recommander des ajustements politiques et des initiatives nouvelles.
- Promouvoir les valeurs et les principes de l'ONU, y compris le respect des droits de l'homme, la justice sociale, la paix et la coopération multilatérale.

Contenu de la formation

Module 1 : Connaissance de l'ONU**Durée : 24 H**

- Comprendre le rôle, la structure et le fonctionnement de l'Organisation des Nations Unies (ONU). (4H)
- Analyser l'impact des organisations non gouvernementales (ONGs) dans le contexte des initiatives mondiales de développement durable. (4H)
- Explorer les synergies et les collaborations entre l'ONU et les ONGs pour la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD). (4H)
- Atelier pratique : Mise en situation lors des séances et application des principes de fonctionnement des ONG's dans le cadre de l'ONU (12H)

Module 2 : Introduction aux ODDs**Durée : 24 H**

- Présentation détaillée des 17 ODDs, y compris leurs cibles et leurs indicateurs (4H)
- Analyse du rôle des gouvernements, des entreprises et de la société civile dans la mise en œuvre des ODDs (4H)
- Examen des stratégies politiques, économiques et sociales pour intégrer les ODDs dans les politiques nationales et locales (4H)
- Atelier pratique : Mise en situation lors des séances et application des principes de fonctionnement des ONG's dans le cadre de l'ONU (12H)

Module 3 : Prospective et prospective en action**Durée : 24 H**

- Comprendre la relation au temps et au futur au cours de l'évolution humaine (3H)
- Comprendre l'approche de l'anticipation dans le monde contemporain (3H)
- Comprendre les techniques d'anticipation (3H)
- Comprendre le lien entre l'anticipation, la stratégie et la mise en oeuvre (3H)
- Atelier pratique : Mise en situation lors des séances, Projection de la thématique de l'étudiant en utilisant les outils de la prospective (12H)

Module 4 : Communication interpersonnelle**Durée : 24 H**

- Comprendre l'importance de la connaissance de soi dans le processus de communication interpersonnelle (4H)
- Explorer les différents aspects de la personnalité et leurs impacts sur les interactions avec autrui (4H)
- Développer des compétences de communication efficaces pour améliorer les relations interpersonnelles (4H)

- Atelier pratique : Mise en situation lors des séances, réflexions sur les expériences personnelles en matière de communication et de connaissance de soi (12H)

Module 5 : Management interculturel

Durée : 24 H

- Comprendre la complexité de la gestion de la diversité culturelle dans le contexte mondial. (3H)
- Comprendre les différents styles de gestion et approches de gestion de la diversité culturelle. (3H)
- Comprendre les dimensions socioculturelles de la diversité culturelle. (3H)
- Comprendre les enjeux liés aux communications de gestion interculturelles. (3H)
- Atelier pratique : Mise en situation lors des séances, réflexions sur les expériences personnelles en matière de communication interculturelle(12H)

Module 6 : Projet de Recherche

Durée : 280 H

- Familiariser les étudiants avec les étapes de la recherche.
- Développer les compétences nécessaires à la rédaction d'un mémoire de recherche de qualité.
- Encourager la réflexion critique sur les méthodes de recherche et les approches théoriques en sciences
- Fournir un soutien méthodologique et académique pour aider les étudiants à mener à bien leur projet de recherche
- Accompagner l'étudiant dans la définition de sa question de recherche et dans la structuration de son projet
- Fournir un soutien méthodologique et académique pour aider les étudiants à mener à bien leur projet de recherche.

Organisation de la formation

Équipe pédagogique



Marie-Charlotte STOHR

Présidente d' Inspired Change Corporate

Diplômée d'une licence de Droit et d'un Master de Science Politique Diplomatie, Relations Internationales et Sécurité Défense du Territoire, elle rejoint de 2017 à 2020 le réseau d'ONG accrédité ECOSOC chez *Non Violence International NY en tant que research analyste* sur différents projets de recherche en lien avec les ODD.

Depuis son retour en France en 2021 elle créer son activité de consulting en stratégie et développement pour accompagner les acteurs à répondre aux enjeux mondiaux et solutions durables.

ICC se positionne en tant que facilitatrice pour aider les entreprises, ONG, universités et autres organisations à prendre le pas dans leur transformation. Des voyages apprenants, dans les écosystèmes les plus dynamiques de la planète sont proposés pour développer les coopérations avec des acteurs clés pour co-concevoir des solutions en faveur des 5P.

Moyens pédagogiques et techniques

- Lieu de formation ou outil de visio utilisé :
 - Salle de cours : Church Center of the United Nations, 777 United Nations Plaza, New York, NY 10017, États-Unis
 - Ateliers pratiques : Dans l'enceinte de l'ONU
 - Vidéoconférence : Zoom et Google Meet

- Support / outils / matériels pédagogique utilisé par le formateur :
 - Présentation Powerpoint,
 - Vidéos
 - Outils de formation complémentaire en ligne
 - Accès à la bibliothèque de l'ONU
 - Travaux de recherche et rapports des sessions
 - Accès à l'agenda de l'ONU

- Techniques pédagogiques utilisées :
 - Cours interactifs
 - - Interrogation orale sur les ressentis, les observations, les attentes et l'expérience
 - Méthode expérientielle
 - Méthode applicative

- Support remis par le formateur :
 - Documents PDF, rapports disponibles sur le bureau virtuel Google Drive

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Méthode d'évaluation des acquis utilisés par le formateur :
 - Participation en classe
 - Travaux individuels ou collectif
 - Présentation orale des rapports et analyses sur les différentes sessions suivies
 - Evaluations en ligne (UNITAR)
 - Soutenances orales
 - Support d'évaluation des acquis utilisés par le formateur :
 - Support de suivi individuel en ligne
- Feuille d'émargement et attestation de fin de formation avec les acquis observés en fin de formation par le formateur
- Un questionnaire sera envoyé au stagiaire avant la formation afin de recueillir ses attentes
- En fin de formation, un questionnaire de satisfaction sera à compléter par le stagiaire

Accessibilité

Comment s'inscrire ?

Les inscriptions sont possibles toute l'année et jusqu'à 2 mois avant le démarrage de chaque session (pour les citoyens européens) et 6 mois pour ceux qui ont besoin d'un visa.

La sélection des profils se fait en deux temps. La première sélection est organisée par des entretiens avec ICC pour statuer du profil du candidat (motivations et compétences des participants). La deuxième étape c'est le dépôt du dossier de candidature des profils présélectionnés en amont.

1. ENTRETIEN AVEC ICC

Un entretien est organisé entre le candidat et l'organisme de formation ICC pour évaluer les compétences, les motivations et la détermination de ce dernier. Le candidat sera informé de la retenue de son profil à la fin du rendez-vous.

Si le candidat est toujours intéressé après ce premier entretien et que son profil à été retenu, il peut passer à l'étape suivante "dépôt du dossier".

ICC qui vient valider la deuxième étape du dépôt du dossier de candidature.

2. DÉPÔT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le participant doit en premier lieu trouver une entreprise qui valide son emploi en alternance.

3. ÉLÉMENTS NÉCESSAIRES POUR LE DÉPÔT DU DOSSIER

- Une lettre de motivation (les obligations et conditions à respecter seront transmises dans un document envoyé par ICC)
- Un curriculum vitae (accompagné d'une photo d'identité)
- Une fiche profil à compléter pour la création du badge ONU
- Une mini biographie
- Un certificat validant le niveau d'anglais niveau C1 (facultatif)
- Une assurance santé internationale pour toute la durée de la formation aux États Unis

Une fois la rédaction du contrat de formation (pour les participations individuelles) et de la convention de formation (pour les participants en alternance), le dépôt du dossier pourra être transmis à info@inspiredchange corp.com (Seulement 10 à 20 dossiers sont retenus par session)

TARIF

8,000 Euros TTC

Coordonnées de la personne pour la demande d'inscription

Marie-Charlotte STOHR

+33.6.78.16.46.31

info@inspiredchange corp.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Merci de nous contacter pour étudier au mieux votre demande. Notre Référent Handicap est à votre écoute et étudiera la faisabilité de l'accès à la formation.